

Unternehmensphilosophie

In unserem Unternehmen, der Fiebich & PartnerInnen Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung GmbH arbeiten 7 Personen; davon 6 Frauen. Das Tätigkeitsfeld umfasst im wesentlichen drei Bereiche:

- Durchführung der Buchhaltung, Lohnverrechnung, Erstellen von Jahresabschlüssen und Wirtschaftsprüfungen
- Umfassende Beratung hinsichtlich der damit im Zusammenhang stehenden sozialversicherungs-, arbeits- und gesellschaftsrechtlichen Fragen sowie die umfassende Beratung im Bereich des Rechnungswesen von der Gründung, Umstrukturierung und Vergesellschaftung des Unternehmens bis zur Unternehmensnachfolge
- Umfassende betriebliche Beratung unserer Klienten

Aus der Vielfalt unserer Aufgabengebiete ergibt sich schon zwangsläufig die Notwendigkeit, unsere MitarbeiterInnen laufend fort- und weiterzubilden. Aber nicht nur aus wettbewerbstechnischer Sicht legen wir auf die Schulung unserer MitarbeiterInnen besonders großen Wert. Wir sind der Meinung, dass informierte MitarbeiterInnen durch größere Fachkompetenz und Informationsstand wesentlich umfangreicher in das Unternehmensgeschehen einbezogen werden können. So verfolgen wir – quer durch alle Unternehmensbereiche – die Philosophie, nicht über die Köpfe unserer MitarbeiterInnen hinweg Entscheidungen zu treffen und in der Folge Vorgaben zu diktieren, sondern weitreichende und einen Großteil unsere MitarbeiterInnen betreffende Punkte gemeinsam zu diskutieren um eine für alle brauchbare und von allen getragene Lösung zu finden. Diese Philosophie manifestiert sich nicht zuletzt in monatlichen Teambesprechungen, in welchen nicht nur fachliche Neuerungen sondern auch organisatorische Belange und Ideen besprochen werden. Wir wollen erreichen, dass unsere MitarbeiterInnen ihre Selbständigkeit erhalten, Verantwortung für sich selbst und andere übernehmen und selbst aktiv an der Verbesserung ihrer Arbeitsbedingungen und damit auch ihrer Lebensqualität mitwirken.

Wir sind stolz darauf, dass der Großteil unserer Führungspositionen mit Frauen besetzt sind. Wir wissen die soziale, emotionale und natürlich auch fachliche Qualifikation der in unserem Betrieb tätigen MitarbeiterInnen zu schätzen – wissen aber auch, dass nur rundum zufriedene MitarbeiterInnen „gute MitarbeiterInnen“ sind. Wir sehen die Zufriedenheit unter anderem als Ergebnis einer möglichst „stressfreien“ Vereinbarkeit von Arbeit und Familie und versuchen durch Schaffung eines familien- und frauenfreundlichen Betriebsklimas unsere MitarbeiterInnen in oftmals belastenden Situationen bestmöglich zu unterstützen; dies erfolgt im konkreten durch Maßnahmen wie flexible und freie Arbeitszeiteinteilung (diverse Gleitzeitmodelle), Möglichkeit der Voll- oder Teilzeitbeschäftigung, Telearbeit, Möglichkeiten der Urlaubsvertretung, geringfügigen Beschäftigung und Projektarbeit für karezierte MitarbeiterInnen, laufende Weiterbildungsmaßnahmen und Wiedereinstiegsförderungen. Nicht zuletzt soll dadurch das Zugehörigkeitsgefühl zu unserem Unternehmen und die Freude an der beruflichen Tätigkeit gesteigert werden - Faktoren, die letztendlich unserem Unternehmen und in weiterer Folge unseren KlientInnen zugute kommen.

Trotzdem geben wir uns nicht mit dem bereits Erreichten zufrieden, sondern arbeiten laufend an Verbesserungen, nehmen Ideen und Anregungen unserer MitarbeiterInnen auf und werden diese auch in Zukunft weiterentwickeln.